

한국체육대학교 전임교원 임용규정

일부개정 2019. 5. 8. 규정 제785호

1. 개정이유

- 「고등교육법」 제15조 제2항에 따라 전임교원의 구분, 임용방법 및 자격 등을 세분화·명확화 하고자 함
- 전임교원 구분의 세분화에 따라 연구중점교수 및 산학협력중점교수 채용 근거를 마련하고자 함

2. 주요내용

- 전임교원의 구분 세분화(안 제2조)

현행	개정안
<p>① 전임교원이라 함은「교육공무원법」에 의해 임용된 교수, 부교수, 조교수를 말한다.</p> <p>② “산학협력중점교수”라 함은 전임교원 중에서 산학협력을 통한 교육, 연구, 창업·취업 지원, 대외기금 수주 활동을 담당하고 그 실적 중심으로 평가를 받는 교원을 말한다.</p> <p>③ 전임교원의 근무기간은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 교 수 : 정년까지(정년보장을 받지 못한 교수 : 6년)</p> <p>2. 부 교 수 : 6년</p> <p>3. 조 교 수 : 4년</p> <p>4. <삭제>(2012. 7. 22.)</p>	<p>① 전임교원이라 함은「교육공무원법」에 의해 임용된 교수, 부교수, 조교수를 말한다.</p> <p>② “연구중점교수”는 「고등교육법」 제15조에 따라 전임교원 중에서 학문연구를 전담하고 그 실적을 중심으로 평가받는 교원을 말한다.</p> <p>③ “산학협력중점교수”는 「고등교육법」 제15조에 따라 전임교원 중에서 산학협력을 통한 연구, 창업·취업 지원, 대외기금 수주 활동을 담당하고 그 실적 중심으로 평가받는 교원을 말한다.</p> <p>④ 연구중점교수 또는 산학협력중점교수는 채용당시 구분된 교수영역을 다른 영역으로의 변경은 허용되지 않는다.</p>

○ 임용자격 조문 변경(안 제5조)

현행	개정안
<p>고등교육법 제16조에 규정된 자격을 갖춘 자로서 다음 각 호의 1에 해당하는 자이어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 박사학위 소지자 2. 전문실기분야는 석사학위 이상 소지자로서 관련분야 경력자 3. 특정분야는 학사학위 취득 후 임용예정분야와 관련된 경력과 특별한 실적이 있는 자 4. 산학협력중점교수는 “「교수자격기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 연구기관 등의 지정에 관한 고시”를 준용하되, 산학협력중점교수 법령의 기준을 충족한 자 	<p>임용될 수 있는 자의 자격은 「고등교육법」 제16조에 따른 자격을 갖춘 자로서 다음 각 호의 1에 해당하는 자이어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 박사학위 소지자 2. 전문실기분야는 석사학위 이상 소지자로서 관련분야 경력자 3. 산학협력중점교수는 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 기준을 충족하는 자

○ 양성평등에 관한 조문제목 및 내용 수정(안 제11조)

현행	개정안
<p>제11조(여성 채용) 교과목의 특성과 채용예정 학과의 여교수 현원을 고려하여 채용시 여성을 명시하여 채용할 수 있다.</p>	<p>제11조(양성평등) 교육공무원법 11조의 5에 따라 교과목의 특성과 채용예정 학과 교원의 성비를 고려하여 교원신규 채용시 특정한 성을 명시하여 채용할 수 있다.</p>

○ 승진임용 연구실적 기준 변경(안 제28조)

현행	개정안
<p>① 승진에 필요한 연구실적물은 해당 직급에서 발표된 전공분야 연구실적물로서 직급별 제출 편수는 다음과 같이 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <삭제>(2012. 7 .22.) 2. 조 교 수 → 부교수 : 300%(연구전담 400%)이상 3. 부 교 수 → 교 수 : 400%(연구전담 500%)이상 <p>② 연구실적물 중 논문의 경우에는 국제전문학술지 또는 한국연구재단 등재(등재후보) 학술지에 게재된 것이어야 한다.</p> <p>③ 한국체육대학교 전임교원업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조에서 정한 승진에 필요한 평균평점 이상을 받아야 한다.</p> <p>④ 계약제 임용 전문실기 교원과 예능계 교원은 제1항에서 정한 연구실적물을 총장이 인정하는 경기지도실적 또는 기타 연구실적으로 대체할 수 있다.</p>	<p>① 승진에 필요한 연구실적물은 해당 직급에서 발표된 전공분야 연구실적물로서 직급별 제출 편수는 다음과 같이 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <삭제>(2012. 7 .22.) 2. 조 교 수 → 부교수 : 300%(연구중점 600%, 산학중점 150%)이상 3. 부 교 수 → 교 수 : 400%(연구중점 800%, 산학중점 200%)이상 <p>② 연구실적물 중 논문의 경우에는 국제전문학술지 또는 한국연구재단 등재(등재후보) 학술지에 게재된 것이어야 한다.</p> <p>③ 한국체육대학교 전임교원업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조에서 정한 승진에 필요한 평균평점 이상을 받아야 한다.</p> <p>④ 계약제 임용 전문실기 교원과 예능계 교원은 제1항에서 정한 연구실적물을 총장이 인정하는 경기지도실적 또는 기타 연구실적으로 대체할 수 있다.</p>

○ 연구중점교수 및 산학협력중점교수에 관한 사항 규정(안 제31조, 제32조)

현행	개정안
<p>제31조(산학협력중점교수의 유형 및 책임시수) ① 산학협력중점교수는 채용형 산학협력중점교수와 지정형 산학협력중점교수로 구분한다.</p> <p>② 채용형 산학협력중점교수는 제5조 제4호의 자격을 갖추어 산학협력중점교수로 신규임용된 전임교원을 말한다.</p> <p>③ 지정형 산학협력중점교수는 제32조 제3항에 따라 산학협력중점교수로 지정된 전임교원을 말한다.</p> <p>④ 산학협력중점교수의 책임시수는 30%이상 감면한다.</p>	<p>제31조(연구중점교수 및 산학협력중점교수의 유형 및 책임시수) ① 연구중점교수 또는 산학협력중점교수(이하 중점교수)는 채용형과 지정형으로 구분한다.</p> <p>② 채용형 중점교수는 제5조의 자격을 갖추어 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 신규임용된 전임교원을 말한다.</p> <p>③ 지정형 중점교수는 제32조에 따라 전임교원 중에서 연구중점 교수 또는 산학협력중점교수로 지정된 전임교원을 말한다.</p> <p>④ 중점교수의 강의책임시수는 50%이상 감면할 수 있다.</p>
<p>제32조(산학협력중점교수의 지정 및 철회) ① 산학협력중점교수로 지정 받고자 하는 전임교원은 산학협력중점교수 법령의 기준을 충족하지 못하더라도 제5조 제4호에 상당하는 자격을 갖춘 경우에는 소속 학과장 및 소속기관장의 동의를 얻어 산학협력단장에게 지정을 신청하여야 한다.</p> <p>② 산학협력단장은 제1항에 따라 산학협력중점교수로 지정 신청한 전임교원의 산학협력 실적 등 제반사항을 검토하여 총장에게 지정을 제청하여야 한다.</p> <p>③ 총장은 산학협력중점교수로 제청한 전임교원을 산학협력중점교수로 지정할 수 있다.</p> <p>④ 총장은 지정형 산학협력중점교수의 산학협력 실적이 저조한 경우 산학협력중점교수의 지정을 철회할 수 있다.</p>	<p>제32조(연구중점교수 및 산학협력중점교수의 지정 및 철회) ① 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 지정 받고자 하는 전임교원은 소속 학과장 또는 소속부서장의 동의를 얻어 교학처장에게 지정을 신청하여야 한다.</p> <p>② 교학처장은 제1항에 따라 연구중점 또는 산학협력중점교수로 지정 신청한 전임교원의 교수업적 등 제반사항을 검토하여 총장에게 지정을 제청하여야 한다.</p> <p>③ 총장은 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 제청한 전임교원에 대하여 제반사항을 검토 한 후 중점교수로 지정하여 산학협력단, 체육과학연구소, 종합인력개발원 등의 부속시설에 겸직을 명할 수 있다.</p> <p>④ 총장은 지정형 중점교수의 실적이 저조한 경우 해당 중점교수의 지정을 철회할 수 있다.</p>

○ 띄어쓰기 및 자구 등 수정(의해→따라, 1에→어느 하나에, 이 대학교→본교 등)
(안 제2조, 제5조, 제22조 등)

3. 주요 토의과제

4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「교육공무원법」 「고등교육법」, 「산학협력법」
「한국체육대학교 학칙」
- 나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 다. 합 의 : 해당기관 없음
- 라. 기 타 : 개정안 및 신·구조문대비표

한국체육대학교 전임교원 임용규정 개정문

「한국체육대학교 전임교원 임용규정」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “한국체육대학교”를 “한국체육대학교(이하 “본교”라 한다)”로 한다.

제2조의 제목 “(구분)”을 “(전임교원의 구분)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “의해”를 “따라”로 하며, 같은 조 제3항을 삭제하고, 같은 조 제2항을 제3항으로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② “연구중점교수”란 「고등교육법」 제15조에 따라 전임교원 중에서 학문연구를 전담하고 그 실적을 중심으로 평가받는 교원을 말한다.

제2조제3항(중전의 제2항) 중 “라 함은”을 “란 「고등교육법」 제15조에 따라”로, “산학협력을 통한 교육, 연구, 창업·취업”을 “산학협력을 통한 연구, 창업·취업”으로, “평가를 받”을 “평가받”으로 하고, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 연구중점교수 또는 산학협력중점교수는 채용당시 구분된 교수영역을 다른 영역으로의 변경은 허용되지 않는다.

제3조제2항 중 “경쟁시험에 의한”을 “공개경쟁채용에 따른”으로 하고, 같은 조 제3항 본문 중 “교무회의”를 “교무회”로 하며, 같은 조 제5항 중 “교육공무원임용령”을 “「교육공무원임용령」”으로, “제2항의 규정에 의하여”를 “제2항에 따라”로 한다.

제4조제2항 본문을 다음과 같이 한다.

② 특별채용을 할 때에는 제5조에 따른 임용자격이 있는 자로서 다음 각 호의 요건을 갖추어야 한다. 단, 제1호와 제2호는 교양교직 및 전공 분야, 제3호부터 제5호까지는 전문 실기 분야 해당자로 한다.

제4조제2항 제2호 중 “(SCI)”를 “(SCI(E))”로, “(함)”를 “(합)”으로 하며, 같은 항 제3호 중 “우승한자”를 “우승한 자”로, “(등)로서”를 “(등)로”로 하고, 같은 항 제5호 중 “경력 4년이상 자로서 근무기간중”을 “경력이 4년 이상인 자로서 근무기간 중”으로, “(동·하계) 단, 3호의 권위 있는 국제대회는 올림픽, 세계선수권대회, 아시아경기대회, 유니버시아드대회, 이와 동등하다고 본교가 인정하는 대회를 말함”을 “(동·하계)”로 하며, “3호”를 “제3호”로 한다.

제5조 각 호 외의 부분 중 “고등교육법 제16조에 규정된”을 “임용될 수 있는 자의 자격은「고등교육법」 제16조에 따른”로, “1에”를 “어느 하나에”로 하고, 같은 조 제3호를 다음과 같이 한다.

3. 산학협력중점교수는 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 기준을 충족하는 자

제6조 각 호 외의 부분 후단 중 “1”을 “어느 하나”로 한다.

제7조제1항 각 호 외의 부분 중 “교육공무원임용령 제5조의2 규정에 의하여”를 “「교육공무원임용령」 제5조의2에 따라”로 하고, 같은 조 제2항 중 “의한다”를 “따른다”로 한다.

제8조제1항 중 ““전임교원신규채용심사위원회””를 “전임교원신규채용심사위원회”로 하고, 같은 조 제2항 중 “1인을 포함하여 7인”을 “1명을 포함하여 7명”으로 “본 대학교”를 “본교”로 하며, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 중 “사항을”를 “각 호의 사항을”로 한다.

제11조의 제목 “(여성 채용)” 을 “(양성평등)” 으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “교과목” 을 “「교육공무원법」 제11조의5에 따라 교과목” 으로, “학과의 여교수 현원을 고려하여 채용시 여성” 을 “학과 교원의 성비를 고려하여 교원신규 채용시 특정한 성” 으로 한다.

제14조제1항 중 “한국체육대학교 전임교원업적평가 규정 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정” 을 “「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」” 으로 한다.

제15조제1항 중 “1인을 포함하여 5인 내지 7인” 을 “1명을 포함하여 5명 이상 7명 이하” 로 한다.

제16조제4항 중 “제7조 제2항에 의한다” 를 “제7조제2항에 따른다” 로 한다.

제19조제2항 중 “전임교원중” 을 “전임교원 중” 으로 한다.

제20조제1항 중 “재임용은 전임교원 재임용 심사에 관한 규정에 의한” 을 “재임용은 「한국 체육대학교 전임교원 재임용심사에 관한 규정」에 따른” 으로 한다.

제22조 각 호 외의 부분 중 “교육공무원임용령 제5조의 2의 제1항의 규정에 의거” 를 “「교육공무원임용령」 제5조의2 제1항에 따라” 로, “의거” 를 “따라” 로, “1에” 를 “어느 하나에” 로 하고, 같은 조 제1호 중 “이 대학교” 를 “본교” 로 한다.

제28조제1항제2호 중 “(연구전담 400%)이상” 을 “(연구중점 600%, 산학중점 150%)이상” 으로 하고, 같은 항 제3호 중 “(연구전담 500%)이상” 을 “(연구중점 800%, 산학중점 200%)이상” 으로 하며, 같은 조 제3항 중 “한국체육대학교 전임교원업적평가규정 제3 3조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조” 를 “「한국체육 대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」” 로 한다.

제30조제3항 중 “위원회는 5인 내지 7인” 을 “승진임용심사위원회는 5명 이상 7명 이하” 로 하고, 같은 조 제7항 중 “제7조 제2항에 의한다” 를 “제7조제2항에 따른다.” 로 한다.

제7장의 제목 “산학협력중점교수” 를 “연구중점교수 및 산학협력중점교수” 로 한다.

제31조의 제목 “(산학협력중점교수의 유형 및 책임시수)” 를 “(연구중점교수 및 산학협력 중점교수의 유형 및 책임시수)” 로 하고, 같은 조 제1항을 다음과 같이 한다.

① 연구중점교수 또는 산학협력중점교수(이하 “중점교수” 라 한다)는 채용형과 지정 형으로 구분한다.

제31조제2항 중 “산학협력중점교수는 제5조 제4호” 를 “중점교수는 제5조” 로, “산학 협력중점교수로신규임용된” 을 “연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 신규임용 된” 으로 하고, 같은 조 제3항 중 “산학협력중점교수는 제32조 제3항에 따라” 를 “중점 교수는 제32조에 따라 전임교원 중에서 연구중점 교수 또는” 으로 하며, 같은 조 제4항을 다음과 같이 한다.

④ 중점교수의 강의책임시수는 50%이상 감면할 수 있다.

제32조의 제목 “(산학협력중점교수의 지정 및 철회)” 를 “(연구중점교수 및 산학협력중 점교수의 지정 및 철회)” 로 하고, 같은 조 제1항 중 “산학협력중점교수로” 를 “연구 중점교수 또는 산학협력중점교수로” 로, “산학협력중점교수 법령의 기준을 충족하지 못하더라도 제5조 제4호에 상당하는 자격을 갖춘 경우에는소속학과장 및 소속기관장” 을 “소속학과장 또는 소속부서장” 으로, “산학협력단장” 을 “교학처장” 으로 하며, 같은 조 제2항 중 “산학협력단장은 제1항에 따라” 를 “교학처장은 제1항에 따라 연구중점 또는” 으로, “산학협력 실적” 을 “교수업적” 으로 하고, 같은 조 제3항을 다음과 같이 한다.

③ 총장은 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 제청한 전임교원에 대하여 제반사항을 검토한 후 중점교수로 지정하여 산학협력단, 체육과학연구소, 종합인력개발원 등의 부속시설에 겸직을 명할 수 있다.

제32조제4항 중 “**산학협력중점교수의 산학협력**” 을 “**중점교수의**” 로, “**산학협력중점교수의**” 를 “**해당 중점교수의**” 로 한다.

제33조 중 “**의한다**” 를 “**따른다**” 로 한다.

제34조 중 “**의한다**” 를 “**따른다**” 로 한다.

부 칙 (제785호, 2019. 5. 8.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

\

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 규정은 <u>한국체육대학교</u> 전임교원의 신규임용, 재계약임용, 재임용, 정년보장임용 및 승진임용의 기준과 절차를 정하여 인사관리의 합리성과 공정성을 기함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- <u>한국체육대학교(이하 “본교“라 한다)</u> ----- ----- ----- -----.
제2조(구분) ① 전임교원이라 함은 「교육공무원법」에 <u>의해</u> 임용된 교수, 부교수, 조교수를 말한다. <u><신 설></u> ② “산학협력중점교수“라 함은 전임교원 중에서 <u>산학협력을 통한 교육, 연구, 창업·취업</u> 지원, 대외기금 수주 활동을 담당하고 그 실적 중심으로 <u>평가를 받는</u> 교원을 말한다. ③ <u>전임교원의 근무기간은 다음 각 호와 같다.</u> 1. <u>교 수 : 정년까지(정년보장을 받지 못한 교수 : 6년)</u> 2. <u>부 교 수 : 6년</u> 3. <u>조 교 수 : 4년</u> 4. <u>삭 제</u> <u><신 설></u>	제2조(<u>전임교원의 구분</u>) ① ----- ----- <u>따라</u> ----- -----. ② “연구중점교수”란 「고등교육법」 제15조에 따라 전임교원 중에서 학문연구를 전담하고 그 실적을 중심으로 평가받는 교원을 말한다. ③ -----란 「고등교육법」 제15조에 따라 -- <u>산학협력을 통한 연구, 창업·취업</u> ----- ----- <u>평가받</u> ----- -----. ④ <u>연구중점교수 또는 산학협력중점교수는 채용당시 구분된 교수영역을 다른 영역으로의 변경은 허용되지 않는다.</u>

현행	개정안
<p>제3조(임용방법) ① (생략)</p> <p>② <u>경쟁시험에 의한</u> 결원보충이 곤란하여 상당기간 충원이 불가능하다고 판단되는 교과목에 대해서는 총장은 원활한 교육활동을 고려하여 별도의 자격기준과 심사기준으로 채용할 수 있다.</p> <p>③ 채용분야·채용과목·채용예정인원 및 자격요건 등은 교학처장과 행정부서장·부속시설의 장·교과목 담당교수의 협의를 거쳐 <u>교무회의</u> 심의 후 총장이 정한다. 단, 필요시 교학처장은 교원의 수급상황 등을 고려, 별도로 교무회에 상정할 수 있다.</p> <p>④ (생략)</p> <p>⑤ <u>교육공무원임용령</u> 제4조의3 제1항 및 <u>제2항의 규정에 의하여</u> 특정대학의 학사 학위소지자가 채용인원의 3분의 2를 초과하지 아니하도록 채용한다.</p>	<p>제3조(임용방법) ① (현행과 같음)</p> <p>② <u>공개경쟁채용에 따른</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>③ ----- ----- ----- <u>교무회</u> ----- -----.</p> <p>④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ 「<u>교육공무원임용령</u>」 ----- <u>제2항에 따라</u> ----- -----.</p>
<p>제4조(특별채용의 요건) ① 삭제</p> <p>② <u>제5조의 자격을 갖춘 자로서 특별채용 자격기준은 다음 각 호의 1에 해당하는 자로 하되, 1호와 2호는 교양교직, 전공이론 및 전공실기분야, 3호 내지 5호는 전문실기 분야 해당자로 한다.</u></p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 관련분야의 저명한 교수 또는 인사로서 학위논문을 제외한 최근 4년간 해당분야 국제전문학술지 SCI급(<u>SCI</u>, SSCI, A&HCI)에 발표한 연구실적물이 자연계 300%(인문사회 200%)이상인 자(그 중 2편 이상은 단독저자, 주저자 또는 교신저자로 포함되어야 <u>함</u>).</p>	<p>제4조(특별채용의 요건)</p> <p>② <u>특별채용을 할 때에는 제5조에 따른 임용자격이 있는 자로서 다음 각 호의 요건을 갖추어야 한다. 단, 제1호와 제2호는 교양교직 및 전공 분야, 제3호부터 제5호까지는 전문실기 분야 해당자로 한다.</u></p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- ----- -----(<u>SCI(E)</u>)----- ----- ----- <u>함</u>)</p>

현행	개정안
<p>3. 국가대표선수로 올림픽에서 1회 이상 입상자, 권위 있는 국제대회에서 2회 이상 <u>우승한자</u> 또는 한국 신기록 이상 수립자(육상, 수영)로서 체육특기자 육성기관(국가기관·지방자치단체·대학 및 대한체육회 인정기관)에서 지도자(감독·코치 <u>등</u>)로서 근무한 경력이 3년 이상인 자</p> <p>4. (생략)</p> <p>5. 체육특기자 육성기관(국가기관·지방자치단체·대학 및 대한체육회 인정기관)에서 지도자(감독·코치 등) <u>경력 4년 이상 자로서 근무기간중</u> 올림픽 또는 아시아경기대회 이상 국제대회에서 입상 지도실적 있는 자(<u>동·하계</u>) <u>단, 3호의</u> 권위 있는 국제대회는 올림픽, 세계선수권대회, 아시아경기대회, 유니버시아드대회, 이와 동등하다고 본교가 인정하는 대회를 말함.</p>	<p>3. ----- ----- ---- <u>우승한 자</u> ----- ----- ----- ----- ----- <u>등)로</u> ----- -----</p> <p>4. (현행과 같음)</p> <p>5. ----- ----- ----- <u>경력이 4년 이상인 자로서 근무기간 중</u> ----- ----- -----(<u>동·하계</u>). <u>단, 제3호의</u>----- ----- ----- -----.</p>
<p>제5조(임용자격) <u>고등교육법 제16조에 규정된</u> 자격을 갖춘 자로서 다음 각 호의 <u>1에</u> 해당하는 자이어야 한다.</p> <p>1. · 2. (생략)</p> <p>3. <u>산학협력중점교수는 “「교수자격기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 연구기관 등의 지정에 관한 고시”를 준용하되, 산학협력중점교수 법령의 기준을 충족한 자</u></p>	<p>제5조(임용자격) <u>임용될 수 있는 자의 자격은 「고등교육법」 제16조에 따른 어느 하나에</u>-----</p> <p>1. · 2. (현행과 같음)</p> <p>3. <u>산학협력중점교수는 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 기준을 충족하는 자</u></p>
<p>제6조(임용직급) 신규 임용직급은 조교수로 한다. 다만 다음 각 호의 <u>1</u>에 해당될 경우에는 부교수 이상의 직급으로 임용할 수 있다.</p> <p>1. · 2. (생략)</p>	<p>제6조(임용직급) ----- ----- <u>어느 하나</u>----- ----- -----.</p> <p>1. · 2. (현행과 같음)</p>
<p>제7조(최초임용기간) ① 신규임용 교원은 <u>교육공무원임용령 제5조의2 규정에 의하여</u> 계약제로 임용하되, 다음기간을 정하여 임용한다.</p> <p>1.~ 3. (생략)</p>	<p>제7조(최초임용기간) ① ----- <u>「교육공무원임용령」 제5조의2에 따라</u> ----- -----.</p> <p>1.~3. (현행과 같음)</p>

현행	개정안
② 계약제 임용교원의 계약에 관한 사항은 총장이 따로 정한 조건에 <u>의한다</u> .	② ----- ----- <u>따른다</u> .
제8조(전임교원신규채용심사위원회) ① 신규채용에 필요한 사항을 심의하기 위해 “ <u>전임교원신규채용심사위원회</u> ”(이하 “위원회”라 한다)를 둔다. ② 위원회는 위원장 <u>1인을 포함하여 7인</u> 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 교학처장이 되고 위원은 <u>본 대학</u> 교원 중에서 총장이 임명한다. ③ 위원회는 다음 <u>사항을</u> 심의한다. 1. ~ 3. (생략) ④ · ⑤ (생략)	제8조(전임교원신규채용심사위원회) ① ----- ----- <u>전임교원신규채용심사위원회</u> ----- -----. ② ----- <u>1명을 포함하여 7명</u> ----- ----- <u>본교</u> ----- -----. ③ ----- <u>각 호의 사항을</u> -----. 1. ~ 3. (현행과 같음) ④ · ⑤ (현행과 같음)
제11조(여성 채용) 교과목의 특성과 채용예정 <u>학과의 여교수 현원을 고려하여 채용시 여성을</u> 명시하여 채용할 수 있다.	제11조(양성평등) 「교육공무원법」 제11조의5에 <u>따라 교과목</u> --- <u>학과 교원의 성비를 고려하여 교원신규 채용시 특정한 성</u> ----- -----.
제14조(서류심사) ① 재계약을 희망하는 자는 <u>한국체육대학교 전임교원업적평가 규정 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정</u> 에서 정하는 기준에 도달하여야 하며, 임용계약서 제6조(계약기간 중 의무)의 이행실적 자료를 계약기간 만료 3월 전까지 총장에게 제출해야 한다. ② (생략)	제14조(서류심사) ① ----- <u>「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----. ② (현행과 같음)
제15조(심의) ① 재계약임용심사위원회는 위원장 <u>1인을 포함하여 5인 내지 7인</u> 의 위원으로 구성하고, 위원장은 교학처장이 되며, 위원은 임용심사대상자의 전공 분야 관련자 중에서 총장이 임명한다. ② · ③ (생략)	제15조(심의) ① ----- --- <u>1명을 포함하여 5명 이상 7명 이하</u> ----- ----- ----- -----. ② · ③ (현행과 같음)
제16조(임용) ① ~ ③ (생략) ④ 계약이행에 관한 사항은 <u>제7조 제2항에 의한다</u> .	제16조(임용) ① ~ ③ (현행과 같음) ④ ----- <u>제7조제2항에 따른다</u> .

현행	개정안
제19조(시기 및 대상자) ① (생략) ② 재임용은 기간을 정하여 임용된 <u>전임교원중</u> 임용기간이 만료되는 자를 대상 (정년보장임용대상자 제외)으로 한다.	제19조(시기 및 대상자) ① (현행과 같음) ② ----- <u>전임교원 중</u> -----.
제20조(절차) ① 재임용은 <u>전임교원 재임용심사에 관한 규정에 의한</u> 심사와 대학인사위원회의 동의를 얻어 총장이 임용한다. ② · ③ (생략)	제20조(절차) ① ----- 「 <u>한국체육대학교 재임용심사에 관한 규정</u> 」에 따른 -----. ② · ③ (현행과 같음)
제22조(정년보장교원 임용대상) <u>교육공무원 임용령 제5조의 2의 제1항의 규정에 의거</u> 정년까지 임용할 교원은 다음 각 호의 1에 해당하는 자로 한다. 1. <u>이 대학교</u> 재직 중인 교수로서 임용기간이 만료되는 자 2. · 3. (생략)	제22조(정년보장교원 임용대상) 「 <u>교육공무원임용령</u> 」 제5조의2 제1항에 따라 ----- <u>어느 하나에</u> -----. 1. <u>본교</u> ----- 2. · 3. (현행과 같음)
제28조(승진임용 연구실적 및 경기지도실적) ① 승진에 필요한 연구실적물은 해당 직급에서 발표된 전공분야 연구실적물로서 직급별 제출 편수는 다음과 같이 한다. 2. 조 교수 → 부교수 : 300%(<u>연구전담 400%</u>)이상 3. 부 교수 → 교 수 : 400%(<u>연구전담 500%</u>)이상 ② (생략) ③ <u>한국체육대학교 전임교원업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조</u> 에서 정한 승진에 필요한 평균평점 이상을 받아야 한다. ④ (생략)	제28조(승진임용 연구실적 및 경기지도실적) ① -----. 2. -----(<u>연구중점 600%, 산학중점 150%</u>)이상 3. -----(<u>연구중점 800%, 산학중점 200%</u>)이상 ② (현행과 같음) ③ 「 <u>한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정</u> 」----- -----. ④ (현행과 같음)
제30조(계약임용교원의 승진절차) ① · ② (생략) ③ <u>위원회는 5인 내지 7인</u> 의 위원으로 구성하고, 위원장은 교학처장이 되며, 위원은 임용심사대상자의 전공분야 관련자 중에서 총장이 임명 또는 위촉한다.	제30조(계약임용교원의 승진절차) ① · ② (현행과 같음) ③ <u>승진임용심사위원회는 5명 이상 7명 이하</u> -----.

현행	개정안
④ ~ ⑥ (생략) ⑦ 계약이행에 관한 사항은 제7조 제2항에 의한다.	④ ~ ⑥ (현행과 같음) ⑦ ----- 제7조제2항에 따른다.
제7장 산학협력중점교수	제7장 연구중점교수 및 산학협력중점교수
제31조(산학협력중점교수의 유형 및 책임시수) ① 산학협력중점교수는 채용형 산학협력중점교수와 지정형 산학협력중점교수로 구분한다. ② 채용형 산학협력중점교수는 제5조 제4호의 자격을 갖추어 산학협력중점교수로 신규임용된 전임교원을 말한다. ③ 지정형 산학협력중점교수는 제32조 제3항에 따라 산학협력중점교수로 지정된 전임교원을 말한다. ④ 산학협력중점교수의 책임시수는 30% 이상 감면한다.	제31조(연구중점교수 및 산학협력중점교수의 유형 및 책임시수) ① 연구중점교수 또는 산학협력중점교수(이하 “중점교수”라 한다)는 채용형과 지정형으로 구분한다. ② ----- 중점교수는 제5조----- 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 신규임용된 -----. ③ ----- 중점교수는 제32조에 따라 전임교원 중에서 연구중점 교수 또는 -----. ④ 중점교수의 강의책임시수는 50%이상 감면할 수 있다.
제32조(산학협력중점교수의 지정 및 철회) ① 산학협력중점교수로 지정 받고자 하는 전임교원은 산학협력중점교수 법령의 기준을 충족하지 못하더라도 제5조 제4호에 상당하는 자격을 갖춘 경우에는 소속학과장 및 소속기관장의 동의를 얻어 산학협력단장에게 지정을 신청하여야 한다. ② 산학협력단장은 제1항에 따라 산학협력중점교수로 지정 신청한 전임교원의 산학협력 실적 등 제반사항을 검토하여 총장에게 지정을 제청하여야 한다. ③ 총장은 산학협력중점교수로 제청한 전임교원을 산학협력중점교수로 지정할 수 있다.	제32조(연구중점교수 및 산학협력중점교수의 지정 및 철회) ① 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 -- 소속학과장 또는 소속부서장----- 교학처장-----. ② 교학처장은 제1항에 따라 연구중점 또는 교수업적 -----. ③ 총장은 연구중점교수 또는 산학협력중점교수로 제청한 전임교원에 대하여 제반사항을 검토한 후 중점교수로 지정하여 산학협력단, 체육과학연구소, 종합인력개발원 등의 부속시설에 겸직을 명할 수 있다.

현행	개정안
④ 총장은 지정형 <u>산학협력중점교수의 산학협력</u> 실적이 저조한 경우 <u>산학협력 중점교수의</u> 지정을 철회할 수 있다.	④ ----- <u>중점교수의</u> ----- ----- <u>해당 중점교수의</u> -----.
제33조(연구실적) 전임교원의 신규임용, 승진임용, 재임용, 재계약을 위한 연구실적의 인정범위, 인정기간, 인정율 심사하는 별표1의 “교원연구실적심사기준“에 <u>의한다.</u>	제33조(연구실적) ----- ----- ----- ----- <u>따른다.</u>
제34조(교수자격인정) 전임교원의 신규임용, 승진임용, 재임용, 재계약을 위한 연구실적 환산율 산출기준과 예·체능 및 창작실기계의 연구업적 평가를 위한 자격심사 평정기준은 별표2의 “연구실적 환산율 산출기준 및 자격심사 평정기준“에 <u>의한다.</u>	제34조(교수자격인정) ----- ----- ----- ----- ----- -- <u>따른다.</u>
<p>[별표 1]</p> <p>교원연구실적 심사기준</p> <p>1. · 2. (생략)</p> <p>3. 연구실적 심사</p> <p>가. 연구실적은 해당 전공분야의 3인 이상이 심사하되, 심사대상자의 직위이상의 자로 위촉하고 그 중 1인 이상은 타교에 위촉함을 원칙으로 한다. 단, 석·박사학위취득논문, 국제전문학술지(SCI, SSCI, A&HCI)와 <u>한국연구재단</u> 등재(후보) 연구실적물에 대해서는 심사를 생략하고 “수”를 받은 것으로 인정한다.</p> <p>나. ~라. (생략)</p> <p>4. (생략)</p>	<p>[별표 1]</p> <p>교원연구실적 심사기준</p> <p>1. · 2. (생략)</p> <p>3. 연구실적 심사</p> <p>가. 연구실적은 해당 전공분야의 3인 이상이 심사하되, 심사대상자의 직위이상의 자로 위촉하고 그 중 1인 이상은 타교에 위촉함을 원칙으로 한다. 단, 석·박사학위취득논문, 국제전문학술지(SCI(E), SSCI, A&HCI), <u>국제학술지(SCOPUS)와 한국연구재단</u> 등재(후보) 연구실적물에 대해서는 심사를 생략하고 “수”를 받은 것으로 인정한다.</p> <p>나. ~라. (생략)</p> <p>4. (생략)</p>

현행							개정안						
5. 임용구분별 연구실적 등 심사기준							5. 임용구분별 연구실적 등 심사기준						
임용구분	직급별	기간	연구실적	업적평가점수	임용심사평정점수	비고	임용구분	직급별	기간	연구실적	업적평가점수	임용심사평정점수	비고
승진임용	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구전담 400%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상		승진임용	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구전담 600%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구전담 500%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상			부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구전담 800%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	
재계약임용 (재임용)	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구전담 400%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	※ 재임용대상 (비계약제) 교원은 직급에 관계없이 연구실적물량은 200%임	재계약임용 (재임용)	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구전담 600%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	※ 재임용대상 (비계약제) 교원은 직급에 관계없이 연구실적물량은 200%임
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구전담 500%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상				부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구전담 800%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	
정년보장임용	부교수 → 교수	5년	600%이상 - 연구전담 700%이상 - 전문실기는 계약조건 120%이상	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	신설	정년보장임용	부교수 → 교수	5년	600%이상 - 연구전담 1000%이상 - 전문실기는 계약조건 120%이상	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	신설
연구실적 인정범위 등	1. (생략) 2. 논문은 국제전문학술지 또는 한국연구재단(후보 포함)에 등록된 학술지에 게재된 논문. 3. ~ 10. (생략)						연구실적 인정범위 등	1. (현행과 같음) 2. 논문은 국제전문학술지, 국제학술지(G7국가 발행 SCOPUS) 또는 한국연구재단(후보 포함)에 등록된 학술지에 게재된 논문. 3. (현행과 같음)					

[별지 제2호서식] 계약제 교원 임용 계약서(예시) (전문실기분야) 제2조(계약 부서 및 직급) “갑”은 “을”을 한국체육대학교()학과()로 임용한다.	[별지 제2호서식] 계약제 교원 임용 계약서(예시) (전문실기분야) 제2조(계약 부서 및 직급) “갑”은 “을”을 한국체육대학교()로 임용한다.
<신 설>	[별지 제3호서식] 계약제 교원 임용 계약서(예시) (연구중점교수 분야) 교육공무원임용령 제5조의2의 규정에 따라 한국체육대학교총장을 “갑”이라 하고, 계약제 교원을 “을”이라 하여 다음과 같이 계약을 체결한다. 제1조(계약당사자) (갑) 한국체육대학교총장 (을) 성명 주민등록번호 주소

현행	개정안
	<p>제2조(계약 부서 및 직급) “갑”은 “을”을 한국체육대학교 ()로 임용한다.</p> <p>제3조(계약기간) 계약기간은 년 월 일부터 년 월 일까지로 한다.</p> <p>※ 단, 교육공무원임용령 제5조의 2 제2항에 의거 임용(계약)기간이 학기도중에 만료되는 경우에는 그 기간이 만료되는 날이 속하는 학기의 말일을 임용(계약)기간의 만료일로 본다.</p> <p>제4조(급여 및 수당) ①“갑”은 “을”에게 공무원 보수규정에 의한 보수, 공무원 수당 등에 관한 규정에 의한 수당을 지급한다.</p> <p>②“갑”은 “을”에게 예산의 범위 안에서 별도의 수당 또는 연구비를 지급한다.</p> <p>제5조(주당강의책임시간) ①“을”은 주당 (3)시간 이상 강의하여야 하며, 주당 6시간 이상을 실기현장에서 전문 실기 교수와 공동으로 교육 및 훈련을 지원하여야 한다.</p> <p>②“갑”은 “을”이 주당강의책임시간을 초과하여 강의를 담당할 경우에는 한국체육대학교 강사료지급규정에 의한 초과강의료를 지급한다.</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①“을”은 계약기간 중 교육 및 연구 등과 관련한 다음 사항을 성실히 수행하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 경기력향상을 위한 연구, 연구 및 훈련 지원 2. 대외기금 수주 3. 학생지도 및 상담 4. 교내 봉사활동이나 위원회/TF팀 적극 참여 5. 교내 교수법 연수 적극 참여 <p>②제1항 1호의 경기력향상을 위한 연구, 연구 및 훈련 지원에 관한 내용은 훈련처장과 협의하여 따로 정한 조건에 의한다.</p> <p>③“을”이 계약기간 중 제1항 1호의 조건을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있다고 총장이 인정하였을 경우에는 아래 연구실적물 발표로 대체할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 조 교수 : 800%이상 2. 부 교수 : 1200%이상 <p>④연구실연구실적물 중 논문의 경우에는 국제전문학술지 및 한국연구재단에 등재(등재후보)된 학술지에 게재 된 것이어야 하며, 저서는 ISBN(국제표준도서번호)에 등록 된 것이어야 한다.</p> <p>⑤한국체육대학교 교수업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조에서 정한 재계약에 필요한 평균평점 120점 이상을 받아야 한다. 대학교 전임교원으로서의 지위와 권리를 가지며, 국가공무원복무규정 및 학내 제규정이 정하는 바에 따라 성실히 복무하여야 한다.</p>

현행	개정안
<p>[별지 제3호서식] 계약제 교원 임용 계약서(예시) (산학협력중점교수 분야)</p> <p>1.~ 5. (생략)</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①· ② (생략)</p> <p>③“을”이 계약기간 중 제1항 2호의 대외기금 수주실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있다고 총장이 인정하였을 경우에는 대외기금 수주실적을 아래 연구실적물 발표로 대체할 수 있다.</p> <p>1. 조 교 수 : <u>300%이상</u> 2. 부 교 수 : <u>400%이상</u></p> <p>④ ~ ⑥ (생략)</p> <p>제7조 ~ 제10조 (생략)</p>	<p>[별지 제4호서식] 계약제 교원 임용 계약서(예시) (산학협력중점교수 분야)</p> <p>1.~ 5. (생략)</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①· ② (현행과 같음)</p> <p>③“을”이 계약기간 중 제1항 2호의 대외기금 수주실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있다고 총장이 인정하였을 경우에는 대외기금 수주실적을 아래 연구실적물 발표로 대체할 수 있다.</p> <p>1. 조 교 수 : <u>600%이상</u> 2. 부 교 수 : <u>800%이상</u></p> <p>④ ~ ⑥ (현행과 같음)</p> <p>제7조 ~ 제10조 (현행과 같음)</p>
	<p>부 칙 (제785호, 2019. 5. 8.)</p> <p>이 규정은 공포한 날부터 시행한다.</p>