

한국체육대학교 전임교원 임용규정

일부개정 2024. 2. 22. 규정 제902호

1. 개정이유

- 「교육공무원법」 및 「전임교원 업적평가 규정」 개정 등을 고려하여 전임교원의 임용에 관한 규정을 정비하고자 함
- 연구중점교수 및 산학협력중점교수의 채용분야 실적과 기준에 관해 필요한 사항을 보완

2. 주요내용

- 「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」 및 「전임교원 업적평가 규정」 개정 사항을 반영(안 제14조 및 별지 제1호~제4호서식)
- 연구중점교수 및 산학협력중점교수의 채용분야 관련 실적 반영에 관한 사항을 규정에 명시하고, 세부사항을 구체화(안 제27조, 제28조, 제32조의2 및 별표 1)
- 재계약 임용 대상자에 대한 통지 및 신청 기간을 법령과 일치시키도록 함(별지 제1호~제4호서식)

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「교육공무원법」 제11조의4

나. 예산조치 : 해당 없음

다. 합 의 : 해당 없음

라. 불 임 : 일부개정(안)

「한국체육대학교 전임교원 임용규정」 개정문

한국체육대학교 전임교원 임용규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조제1항 중 “「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」”을 “「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」”으로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 총장은 필요시 제1항의 이행실적 자료의 재계약 요건 충족 여부를 재계약임용심사위원회에서 심의하도록 요청할 수 있다.

제27조에 제4호를 다음과 같이 신설한다.

4. 연구중점교수 및 산학협력중점교수의 산학협력 등 채용분야 관련 실적

제28조의 제목 “(승진임용 연구실적 및 경기지도실적)”을 “(승진임용 연구실적 및 경기지도실적 등)”으로 하고, 같은 조 제1항 각 호 외의 부분 중 “승진”을 “「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」 제11조에 따른 이론분야 및 전문실기분야 교원의 승진”로, “다음과”를 “다음 각 호와”로 하며, 같은 항 제2호 중 “300%(연구중점 600%, 산학중점 150%)이상”을 “300%이상”으로 하고, 같은 항 제3호 중 “400%(연구중점 800%, 산학중점 200%)이상”을 “400%이상”으로 하며, 같은 조 제3항 중 “「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」”을 “「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」”으로 하고, 같은 조에 제5항을 다음과 같이 신설한다.

⑤ 연구중점교수 및 산학협력중점교수는 산학협력 등 별표 1에 따른 채용분야 실적의 이행여부를 반영하여 심사하되, 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 승진임용심사위원회의 심의를 거쳐 총장이 승인하는 경우에는 다음 각 호의 연구실적물 발표로 대체할 수 있다.

1. 조 교 수 → 부교수 : 연구중점 600%, 산학중점 150%이상
2. 부 교 수 → 교 수 : 연구중점 800%, 산학중점 200%이상

제7장에 제32조의2를 다음과 같이 신설한다.

제32조의2(채용분야 실적기준) 연구중점교수 및 산학협력중점교수는 재계약 임용, 재임용, 승진임용, 정년보장임용 심사 시 산학협력 등 별표 1에 따른 채용분야 실적의 이행여부를 반영한다.

부 칙 (제902호, 2024. 2. 22.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

별표 1의 제2호아목 “아. 산학협력 세부실적에 관한 세부사항은 총장이 따로 정한다.”를 “아. 연구중점 및 산학협력 실적에 관한 세부사항”으로 하고 아래 표를 추가한다.

구분	채용분야	임용기간 중 이행 조건	
연구중점교수	스포츠 심리상담	연구 및 훈련 지원	<ul style="list-style-type: none"> - 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 실기현장의 스포츠 심리상담 프로그램 교육 및 훈련 지원 - 선정된 종목별 교육 및 훈련 상담 실시(결과 보고)
	운동생리 및 영양	경기력 향상 연구	<ul style="list-style-type: none"> - 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 경기력 통합관리 시스템 자료 구축 및 이를 활용한 피드백 제공 - 선정된 종목별 경기력 향상도 평가 실시(결과 보고)

구분	채용분야	임용기간 중 이행 조건	
산학 협력 중점 교수	언론홍보	본교홍보	- 본교에 대한 언론홍보 및 대응 (기사(칼럼)의 작성뿐 아니라 본교 공식 블로그 및 SNS관계망 등을 통해 본교를 공식적·공개적으로 대외에 알리기 위한 활동)
	국민건강 증진	산학협력	- 국가, 지방자치단체, 연구기관, 산업체등과의 산학협력 - 대외발전기금 활동 - 기타 산학협력 관련 활동
	본교 법률업무	법률자문	- 본교 연구결과물에 대한 특허 및 지적재산권 확보를 위한 자문의견 제공 - 본교 교직원 및 학생의 요청에 따른 법률상담 활동 - 연구용역 관련 계약서 작성, 계약의 해지 및 손해배상 등 자문의견 제공 - 기타 학교행정 및 산학협력 관련 필요 사안에 대한 자문
	스포츠 융복합	대외활동 및 취업지원	- 체육단체, 공공기관 정책자문·심의위원회 참석 - 체육단체, 공공기관, 민간 기업체 대상 기술자문 특강 - 체육단체, 공공기관, 민간 기업체와 연계한 현장실습지도
		산학협력 연구참여 또는 대외연구 수주	- 공공기관 공동연구 참여 - 공공 및 민간기관 연구 수주
	국민건강 힐링운동	건강증진 프로그램 개발사업 추진	- 정부, 지자체, 기업대상 IT,BT기반 운동 및 헬스케어 관련 사업 기 획 및 개발사업
		취·창업 연계지원	- 정부, 지자체, 체육단체 및 기업체와 연계한 현장실습 및 취·창업 연계 지원
		대외 연구비 수주	- 정부, 지자체, 민간기업 등 연구 수주
1) 연간 최소 이행 횟수·건수·금액은 임용계약서에 정한다. 2) 위 실적은 해당 활동에 대한 증빙자료(내부결재 공문, 확인서, 계약서 등)를 제출한 것에 한하여 인정한다. 3) 각 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 재계약임용심사위원회 또는 승진임용심사위원회의 심의를 거쳐 총장이 승인하는 경우에는 연구실적물 발표(세부기준은 아래 [별표 1] ‘5. 임용구분별 연구실적 등 심사기준’ 참고)로 대체할 수 있다.			

별표 1의 제5호를 다음과 같이 한다.

임용구분	직급별	기 간	연구실적	업적평가 점수	임용심사 평정점수	비 고
승진임용	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (<u>연구중점 600%, 산학협력중점 150%</u>)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점이상	* 연구중점 및 산학협력 분야 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 승진임용심사 위원회 심의를 거쳐 총장이 승인하였을 경우
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (<u>연구중점 800%, 산학협력중점 200%</u>)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점이상	
재계약임용 (재임용)	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (<u>연구중점 600%, 산학협력중점 150%</u>)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점이상	* 연구중점 및 산학협력 분야 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 재계약임용심사 위원회 심의를 거쳐

임용구분	직급별	기 간	연구실적	업적평가 점수	임용심사 평정점수	비 고
	부교수 → 교 수	5년	400%이상 (<u>연구중점 800%, 산학협력중점 200%</u>)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점이상	<u>총장이 승인하였을 경우</u> ※ 재임용대상 (비계약제) 교원은 직급에 관계 없이 연구실적물량은 200%임
정년보장 임용	부교수 → 교 수	5년	600%이상 - 연구전담 1000%이상 - 전문실기는 계약조건의 120%이상	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점이상	신설
연구실적 인정범위 등	1. 연구실적물은 학술논문 또는 학술저서에 한함. 2. 논문은 국제전문학술지, 국제학술지(G7국가 발행 SCOPUS) 또는 <u>한국연구재단에 등재(등재후보)된 학술지</u> 에 게재된 논문. 3. 전임교원업적평가규정 또는 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정에서 인정하는 공연실적 인정(무용) 4. 전문실기 교원은 계약서상의 계약조건으로 하며, 논문 또는 저서의 연구 업적평가 점수 20점이상 포함(<u>전임교원업적평가규정 제39조</u>). 5. 특정분야의 경우 계약으로 정함. 6. 비계약제 임용교원 논문의 경우 1/2이상은 <u>한국연구재단 등재(등재후보) 학술지</u> 이어야 함. 7. 연구실적은 직전 임용기간에 발표한 전공분야 연구실적물의 합계를 말함. 8. 업적평가점수는 최근 3년간의 업적 평균평점을 말함. 9. 임용심사 평정점수는 전임교원재임용심사에관한규정 별지 제1호 서식에 의한 심사평정표에 의거 평가 받은 점수를 말함. 10. <u>산학협력 실적의 반영은 위 [별표 1] 교원연구실적 심사기준 '2. 연구실적물의 인정'의 아목에 따름</u>					

별지 제1호서식부터 제4호서식까지 중 제6조의 “**한국체육대학교 교수업적평가규정 제33조**
또는 **한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조**”를 “**한국체육대학교
전임교원 업적평가 규정 제39조**”로 하고, 제8조의 “**6월 전**”을 “**4개월 전**”으로,
“**계약기간 종료 4월 전**”을 “**통지를 받은 날부터 15일 이내**”로 한다.

별지 제3호서식 제5조제5항 중 “**120점 이상**”을 “**170점 이상**”으로 한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제14조(서류심사) ① 재계약을 희망하는 자는 「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」에서 정하는 기준에 도달하여야 하며, 임용계약서 제6조(계약기간 중 의무)의 이행실적 자료를 계약 기간 만료 3월 전까지 총장에게 제출해야 한다.</p> <p>② (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제14조(서류심사) ① ----- <u>「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」</u> ----- ----- -----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ 총장은 필요시 제1항의 이행실적 자료의 재계약 요건 충족 여부를 재계약임용심사위원회에서 심의하도록 요청할 수 있다.</p>
<p>제27조(승진임용 심사기준) 승진임용의 심사기준은 다음과 같다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제27조(승진임용 심사기준) ----- -----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. <u>연구중점교수 및 산학협력중점교수의 산학협력 등 채용분야 관련 실적</u></p>
<p>제28조(승진임용 연구실적 및 경기지도실적)</p> <p>① 승진에 필요한 연구실적물은 해당 직급에서 발표된 전공분야 연구실적물로서 직급별 제출 편수는 다음과 같이 한다.</p> <p>1. 삭제</p> <p>2. 조교수 → 부교수 : <u>300%(연구중점 600%, 산학중점 150%)이상</u></p> <p>3. 부교수 → 교수 : <u>400%(연구중점 800%, 산학중점 200%)이상</u></p> <p>② (생략)</p> <p>③ 「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」에서 정한 승진에 필요한 평균 평점 이상을 받아야 한다.</p> <p>④ (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제28조(승진임용 연구실적 및 경기지도실적 등)</p> <p>① <u>「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」 제11조에 따른 이론분야 및 전문실기분야 교원의 승진 -----다음 각 호와-----.</u></p> <p>1. 삭제</p> <p>2. ----- <u>300%이상</u></p> <p>3. ----- <u>400%이상</u></p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ <u>「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」</u> ----- -----.</p> <p>④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ <u>연구중점교수 및 산학협력중점교수는 산학협력 등 별표 1에 따른 채용분야 실적의 이행여부를 반영하여 심사하되, 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 승진임용심사위원회의 심의를 거쳐</u></p>

현행	개정안																					
	<div>총장이 승인하는 경우에는 다음 각 호의 연구실적물 발표로 대체할 수 있다.</div> <div>1. 조 교 수 → 부교수 : 연구중점 600%, 산학중점 150%이상</div> <div>2. 부 교 수 → 교 수 : 연구중점 800%, 산학중점 200%이상</div>																					
<신 설>	<div>제32조의2(채용분야 실적기준) 연구중점교수 및 산학협력중점교수는 재계약 임용, 재임용, 승진임용, 정년보장임용 심사 시 산학협력 등 별표 1에 따른 채용분야 실적의 이행여부를 반영한다.</div>																					
	<div>부 칙 (제902호, 2024. 2. 22.)</div> <div>이 규정은 공포한 날부터 시행한다.</div>																					
<div>[별표 1]</div> <div>교원연구실적 심사기준</div> <div>1. (생 략)</div> <div>2. 연구실적물의 인정</div> <div>가. ~ 사. (생 략)</div> <div>아. 산학협력 세부실적에 관한 세부사항은 총장이 따로 정한다.</div>	<div>[별표 1]</div> <div>교원연구실적 심사기준</div> <div>1. (현행과 같음)</div> <div>2. -----</div> <div>가. ~ 사. (현행과 같음)</div> <div>아. 연구중점 및 산학협력 실적에 관한 세부사항</div> <table><tr><th>구분</th><th>채용분야</th><th colspan="2">임용기간 중 이행 조건</th></tr><tr><td rowspan="2">연구중점교수</td><td>스포츠 심리상담</td><td>연구 및 훈련 지원</td><td>- 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 실기현장의 스포츠 심리상담 프로그램 교육 및 훈련 지원 - 선정된 종목별 교육 및 훈련 상담 실시(결과 보고)</td></tr><tr><td>운동 생리 및 영양</td><td>경기력 향상 연구</td><td>- 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 경기력 통합관리 시스템 자료 구축 및 이를 활용한 피드백 제공 - 선정된 종목별 경기력 향상도 평가 실시(결과 보고)</td></tr><tr><td rowspan="3">산학협력중점교수</td><td>언론 홍보</td><td>본교홍보</td><td>- 본교에 대한 언론홍보 및 대응 (기사(칼럼)의 작성뿐 아니라 본교 공식 블로그 및 SNS관계망 등을 통해 본교를 공식적·공개적으로 대외에 알리기 위한 활동)</td></tr><tr><td>국민 건강 증진</td><td>산학연협력</td><td>- 국가, 지방자치단체, 연구기관, 산업체 등과의 산학협력 - 대외발전기금 활동 - 기타 산학협력 관련 활동</td></tr><tr><td>본교 법률 업무</td><td>법률자문</td><td>- 본교 연구결과물에 대한 특허 및 지적 재산권 확보를 위한 자문의견 제공 - 본교 교직원 및 학생의 요청에 따른 법률상담 활동 - 연구용역 관련 계약서 작성, 계약의 해지 및 손해배상 등 자문의견 제공</td></tr></table>	구분	채용분야	임용기간 중 이행 조건		연구중점교수	스포츠 심리상담	연구 및 훈련 지원	- 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 실기현장의 스포츠 심리상담 프로그램 교육 및 훈련 지원 - 선정된 종목별 교육 및 훈련 상담 실시(결과 보고)	운동 생리 및 영양	경기력 향상 연구	- 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 경기력 통합관리 시스템 자료 구축 및 이를 활용한 피드백 제공 - 선정된 종목별 경기력 향상도 평가 실시(결과 보고)	산학협력중점교수	언론 홍보	본교홍보	- 본교에 대한 언론홍보 및 대응 (기사(칼럼)의 작성뿐 아니라 본교 공식 블로그 및 SNS관계망 등을 통해 본교를 공식적·공개적으로 대외에 알리기 위한 활동)	국민 건강 증진	산학연협력	- 국가, 지방자치단체, 연구기관, 산업체 등과의 산학협력 - 대외발전기금 활동 - 기타 산학협력 관련 활동	본교 법률 업무	법률자문	- 본교 연구결과물에 대한 특허 및 지적 재산권 확보를 위한 자문의견 제공 - 본교 교직원 및 학생의 요청에 따른 법률상담 활동 - 연구용역 관련 계약서 작성, 계약의 해지 및 손해배상 등 자문의견 제공
구분	채용분야	임용기간 중 이행 조건																				
연구중점교수	스포츠 심리상담	연구 및 훈련 지원	- 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 실기현장의 스포츠 심리상담 프로그램 교육 및 훈련 지원 - 선정된 종목별 교육 및 훈련 상담 실시(결과 보고)																			
	운동 생리 및 영양	경기력 향상 연구	- 대학(훈련학생처)과 협의하여 선정된 종목에 대한 경기력 통합관리 시스템 자료 구축 및 이를 활용한 피드백 제공 - 선정된 종목별 경기력 향상도 평가 실시(결과 보고)																			
산학협력중점교수	언론 홍보	본교홍보	- 본교에 대한 언론홍보 및 대응 (기사(칼럼)의 작성뿐 아니라 본교 공식 블로그 및 SNS관계망 등을 통해 본교를 공식적·공개적으로 대외에 알리기 위한 활동)																			
	국민 건강 증진	산학연협력	- 국가, 지방자치단체, 연구기관, 산업체 등과의 산학협력 - 대외발전기금 활동 - 기타 산학협력 관련 활동																			
	본교 법률 업무	법률자문	- 본교 연구결과물에 대한 특허 및 지적 재산권 확보를 위한 자문의견 제공 - 본교 교직원 및 학생의 요청에 따른 법률상담 활동 - 연구용역 관련 계약서 작성, 계약의 해지 및 손해배상 등 자문의견 제공																			

현행		개정안				
	구분	채용분야	임용기간 중 이행 조건			
	스포츠 융복합		- 기타 학교행정 및 산학협력 관련 필요 사안에 대한 자문			
		대외활동 및 취업지원	- 체육단체, 공공기관 정책자문·심의위원회 참석 - 체육단체, 공공기관, 민간 기업체 대상 기술자문 특강 - 체육단체, 공공기관, 민간 기업체와 연계한 현장실습지도			
		산학협력 연구참여 또는 대외연구 수주	- 공공기관 공동연구 참여 - 공공 및 민간기관 연구 수주			
	국민 건강 힐링 운동	건강증진 프로그램 개발사업 추진	- 정부, 지자체, 기업대상 IT,BT기반 운동 및 헬스케어 관련 사업 기획 및 개발사업			
		취·창업 연계지원	- 정부, 지자체, 체육단체 및 기업체와 연계한 현장실습 및 취·창업 연계 지원			
		대외 연구비 수주	- 정부, 지자체, 민간기업 등 연구 수주			
	1) 연간 최소 이행 횟수·건수·금액은 임용계약서에 정한다. 2) 위 실적은 해당 활동에 대한 증빙자료(내부결재 공문, 확인서, 계약서 등)를 제출한 것에 한하여 인정한다. 3) 각 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 재계약임용심사위원회 또는 승진임용심사위원회의 심의를 거쳐 총장이 승인하는 경우에는 연구실적물 발표(세부기준은 아래 [별표 1] '5. 임용구분별 연구실적 등 심사기준' 참고)로 대체할 수 있다.					
	3. · 4.(생략)					
	5. 임용구분별 연구실적 등 심사기준					
임용구분	직급별	기간	연구실적	업적점수	임용사평점수	비고
승진 임용	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구전담 600%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	<신설>
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구전담 800%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	
재계약 임용 (재임용)	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구전담 600%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	<신설>
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구전담 800%)	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	
※ 재임용대상(비계약제) 교원은 직급에 관계없이 연구실적물량은 200%임						
정년 보장 임용	부교수 → 교수	5년	600%이상 연구전담 1000%이상 전문실기는 계약조건의 120%이상	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	

3. · 4.(현행과 같음)						
5. -----						
임용구분	직급별	기간	연구실적	업적점수	임용사평점수	비고
승진 임용	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구중점 600%, 산학협력중점 150%)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	*연구중점 및 산학협력분야 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 승진임용심사위원회 심의를 거쳐 총장이 승인하였을 경우
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구중점 800%, 산학협력중점 200%)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	
재계약 임용 (재임용)	조교수 → 부교수	4년	300%이상 (연구중점 600%, 산학협력중점 150%)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	*연구중점 및 산학협력분야 실적을 이행하지 못할 부득이한 사유가 있음을 재계약임용심사위원회 심의를 거쳐 총장이 승인하였을 경우 ※ 재임용대상(비계약제) 교원은 직급에 관계없이 연구실적물량은 200%임
	부교수 → 교수	5년	400%이상 (연구중점 800%, 산학협력중점 200%)*	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	
정년 보장 임용	부교수 → 교수	5년	600%이상 연구전담 1000%이상 전문실기는 계약조건의 120%이상	120점 이상 (연구전담 170점 이상)	70점 이상	

현행							개정안													
임용구분	직급별	기간	연구실적	업적평가점수	임용심사평점수	비고	임용구분	직급별	기간	연구실적	업적평가점수	임용심사평점수	비고							
연구실적 인정 범위 등	1. 연구실적물은 학술논문 또는 학술저서에 한함. 2. 논문은 국제전문학술지, 국제학술지(G7국가 발행 SCOPUS) 또는 한국연구재단(후보 포함)에 등록된 학술지 에 게재된 논문. 3. 전임교원업적평가규정 또는 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정에서 인정하는 공연실적 인정(무용). 4. 전문실기 교원은 계약서상의 계약조건으로 하며, 논문 또는 저서의 연구 업적평가점수 20점이상 포함(전임교원업적평가규정 제33조 또는 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조). 5. 특정분야의 경우 계약으로 정함. 6. 비계약제 임용교원 논문의 경우 1/2이상은 한국연구재단(후보 포함) 등록 학술지 이어야 함. 7. 연구실적은 직전 임용기간에 발표한 전공분야 연구실적물의 합계를 말함. 8. 업적평가점수는 최근 3년간의 업적 평균평점을 말함. 9. 임용심사 평점점수는 전임교원재임용심사에관한규정 별지 제1호 서식에 의한 심사평정표에 의거 평가 받은 점수를 말함. 10. 산학협력실적 반영비율은 따로 정한다.						연구실적 인정 범위 등	1. 연구실적물은 학술논문 또는 학술저서에 한함. 2. 논문은 국제전문학술지, 국제학술지(G7국가 발행 SCOPUS) 또는 한국연구재단에 등재(등재후보)된 학술지 에 게재된 논문. 3. 전임교원업적평가규정 또는 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정에서 인정하는 공연실적 인정(무용). 4. 전문실기 교원은 계약서상의 계약조건으로 하며, 논문 또는 저서의 연구 업적평가점수 20점이상 포함 (전임교원 업적평가규정 제39조). 5. 특정분야의 경우 계약으로 정함. 6. 비계약제 임용교원 논문의 경우 1/2이상은 한국연구재단 등재(등재후보) 학술지 이어야 함. 7. 연구실적은 직전 임용기간에 발표한 전공분야 연구실적물의 합계를 말함. 8. 업적평가점수는 최근 3년간의 업적 평균평점을 말함. 9. 임용심사 평점점수는 전임교원재임용심사에관한규정 별지 제1호 서식에 의한 심사평정표에 의거 평가 받은 점수를 말함. 10. 산학협력 실적의 반영은 위 [별표 1] 교원연구실적 심사기준 '2. 연구실적물의 인정'의 아목에 따른												
														[별지 제1호서식]						
														계약제 교원 임용 계약서 (교양·교직·전공 분야)						
														제1조 ~ 제5조 (생략)						
														제6조(계약기간 중 의무) ①·③ (생략)						
														④ 한국체육대학교 교수업적평가 규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조 에서 정한 재계약에 필요한 평균평점 120점 이상을 받아야 한다.						
														⑤ (생략)						
														제7조 (생략)						
														제8조(재계약 조건 및 절차) ① “갑”은 “을”에게 계약기간 종료 6월 전 에 재계약 심사 대상자임을 통보하여야 하며, “을”은 “갑”에게 계약기간 종료 4월 전 에 재계약 신청을 하여야 한다.						
														② ~ ⑥ (생략)						
제9조 ~ 제11조 (생략)																				
[별지 제2호서식]																				
계약제 교원 임용 계약서 (전문실기분야)																				
제1조 ~ 제5조 (생략)																				
제6조(계약기간 중 의무) ①·④ (생략)																				
⑤ 한국체육대학교 교수업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정 제22조 에서 정한 재계약에 필요한 평균평점 120점 이상을 받아야하며, 동 규정(별표 2)의 연구활동영역 평가점수가 20점이상이 포함되어야 한다.																				
⑥ (생략)																				
제8조(재계약 조건 및 절차) ① “갑”은 “을”																				

[별지 제1호서식]						
계약제 교원 임용 계약서 (교양·교직·전공 분야)						
제1조 ~ 제5조 (현행과 같음)						
제6조(계약기간 중 의무) ①·③ (현행과 같음)						
④ 한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정 제39조 ----- ----- -----.						
⑤ (현행과 같음)						
제7조 (현행과 같음)						
제8조(재계약 조건 및 절차) ① ----- ----- 4개월 전 ----- ----- 통지를 받은 날부터 15일 이내 -----.						
② ~ ⑥ (현행과 같음)						
제9조 ~ 제11조 (현행과 같음)						
[별지 제2호서식]						
계약제 교원 임용 계약서 (전문실기분야)						
제1조 ~ 제5조 (현행과 같음)						
제6조(계약기간 중 의무) ①·④ (현행과 같음)						
⑤ 한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정 제39조 ----- ----- ----- ----- ----- -----.						
⑥ (현행과 같음)						
제8조(재계약 조건 및 절차) ① -----						

현행	개정안
<p>에게 계약기간 종료 <u>6월 전</u>에 재계약 심사 대상자임을 통보하여야 하며, “을”은 “갑”에게 <u>계약기간 종료 4월 전</u>에 재계약 신청을 하여야 한다.</p> <p>② ~ ⑥ (생략)</p> <p>제9조 ~ 제11조 (생략)</p> <p>[별지 제3호 서식]</p> <p>계약제 교원 임용 계약서 (연구중점교수 분야)</p> <p>제1조 ~ 제5조 (생략)</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①·④ (생략)</p> <p>⑤ <u>한국체육대학교 교수업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적연봉제 운영규정 제22조</u>에서 정한 재계약에 필요한 평균평점 <u>120점 이상</u>을 받아야 한다.</p> <p>⑥ (생략)</p> <p>제8조(재계약 조건 및 절차) ① “갑”은 “을”에게 계약기간 종료 <u>6월 전</u>에 재계약 심사 대상자임을 통보하여야 하며, “을”은 “갑”에게 <u>계약기간 종료 4월 전</u>에 재계약 신청을 하여야 한다.</p> <p>② ~ ⑥ (생략)</p> <p>제9조 ~ 제11조 (생략)</p> <p>[별지 제4호서식]</p> <p>계약제 교원 임용 계약서 (산학협력중점교수 분야)</p> <p>제1조 ~ 제5조 (생략)</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①·④ (생략)</p> <p>⑤ <u>한국체육대학교 교수업적평가규정 제33조 또는 한국체육대학교 전임교원 성과급적연봉제 운영규정 제22조</u>에서 정한 재계약에 필요한 평균평점 120점 이상을 받아야 한다.</p> <p>⑥ (생략)</p> <p>제8조(재계약 조건 및 절차) ① “갑”은 “을”에게 계약기간 종료 <u>6월 전</u>에 재계약 심사 대상자임을 통보하여야 하며, “을”은 “갑”에게 <u>계약기간 종료 4월 전</u>에 재계약 신청을 하여야 한다.</p> <p>② ~ ⑥ (생략)</p> <p>제9조 ~ 제11조 (생략)</p>	<p>----- <u>4개월 전</u>-----</p> <p>-----</p> <p><u>통지를 받은 날부터 15일 이내</u>-----.</p> <p>② ~ ⑥ (현행과 같음)</p> <p>제9조 ~ 제11조 (현행과 같음)</p> <p>[별지 제3호 서식]</p> <p>계약제 교원 임용 계약서 (연구중점교수 분야)</p> <p>제1조 ~ 제5조 (현행과 같음)</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①·④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ <u>한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정 제39조</u>-----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>170점 이상</u>-----.</p> <p>⑥ (현행과 같음)</p> <p>제8조(재계약 조건 및 절차) ① -----</p> <p>----- <u>4개월 전</u>-----</p> <p>-----</p> <p><u>통지를 받은 날부터 15일 이내</u>-----.</p> <p>② ~ ⑥ (현행과 같음)</p> <p>제9조 ~ 제11조 (현행과 같음)</p> <p>[별지 제4호서식]</p> <p>계약제 교원 임용 계약서 (산학협력중점교수 분야)</p> <p>제1조 ~ 제5조 (현행과 같음)</p> <p>제6조(계약기간 중 의무) ①·④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ <u>한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정 제39조</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>⑥ (현행과 같음)</p> <p>제8조(재계약 조건 및 절차) ①-----</p> <p>----- <u>4개월 전</u>-----</p> <p>-----</p> <p><u>통지를 받은 날부터 15일 이내</u>-----.</p> <p>② ~ ⑥ (현행과 같음)</p> <p>제9조 ~ 제11조 (현행과 같음)</p>

교육공무원법

[시행 2023. 10. 12.] [법률 제19341호, 2023. 4. 11., 타법개정]

- 제11조의4(계약제 임용 등)** ① 대학의 교원은 대통령령으로 정하는 바에 따라 근무기간, 급여, 근무조건, 업적 및 성과 약정 등 계약조건을 정하여 임용할 수 있다.
- ② 제1항에 따라 임용된 교원의 임용권자는 그 교원의 임용기간이 끝나기 4개월 전까지 임용기간이 끝나는 사실과 재임용 심의를 신청할 수 있음을 그 교원에게 문서로 통지하여야 한다.
- ③ 제2항에 따라 통지를 받은 교원이 재임용을 받으려면 통지를 받은 날부터 15일 이내에 임용권자에게 재임용 심의를 신청하여야 한다.
- ④ 제3항에 따른 재임용 심의를 신청받은 임용권자는 대학인사위원회의 재임용 심의를 거쳐 해당 교원을 재임용할지 결정하고 그 사실을 임용기간이 끝나기 2개월 전까지 그 교원에게 문서로 통지하여야 한다. 이 경우 그 교원을 재임용하지 아니하기로 결정하였을 때에는 재임용하지 아니하겠다는 의사와 재임용 거부 사유를 구체적으로 밝혀 통지하여야 한다.
- ⑤ 대학인사위원회가 제4항에 따라 해당 교원의 재임용에 대하여 심의할 때에는 다음 각 호의 사항에 관한 평가 등 객관적인 사유로서 학칙으로 정하는 사유에 근거하여야 한다. 이 경우 심의 과정에서 15일 이상의 기간을 정하여 해당 교원에게 지정된 날짜에 대학인사위원회에 출석하여 의견을 진술하거나 서면으로 의견을 제출할 기회를 주어야 한다.
1. 학생 교육에 관한 사항
 2. 학문 연구에 관한 사항
 3. 학생 지도에 관한 사항
 4. 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제2조제6호에 따른 산학협력에 관한 사항
- ⑥ 대학인사위원회는 교원의 재임용을 심의하는 경우 해당 교원의 평가 등에 제5항 각 호의 사항에 대한 실적과 성과가 「고등교육법」 제15조에 따른 해당 교원의 임무에 비추어 적정하게 반영될 수 있도록 필요한 조치를 취하여야 한다.
- ⑦ 재임용이 거부된 교원이 재임용 거부처분에 불복하려는 경우에는 그 처분이 있음을 안 날부터 30일 이내에 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제7조에 따른 교원소청심사위원회에 심사를 청구할 수 있다.